



ALL 1)

**COMUNE DI ADELFA**  
**(Città Metropolitana di BARI)**  
**Via V. Veneto n.122 – 70010 ADELFA (BA)**

---

***AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ADELFA. DECORRENZA 01.01.2018***

**IL RESPONSABILE DELLA SEZIONE AFFARI GENERALI**

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 14/11/2017 nonché della Determinazione n. 1370 del 27.12.2017 con la quale è indetta una progressione economica orizzontale per le categorie B, C e D del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Adelfia.

**RENDE NOTO**

**Art.1**

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER LE CATEGORIE B, C e D**

È indetta una progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, del CID vigente del Comune di Adelfia, dell'Accordo di Delegazione Trattante del 15/11/2017 e dell'art. 9 del nuovo CCNL del 11/04/2008, per le categorie B, C e D, dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Ente, per la posizione economica immediatamente superiore. A tal fine per la valutazione dei dipendenti saranno utilizzati i criteri previsti dall'art. 37 del CID, con i criteri integrativi stabiliti dalla delegazione Trattante e il nuovo Regolamento del sistema di valutazione del sistema delle performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 20.12.2016.

**Art.2**

**REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Sono ammessi a partecipare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2017, di categoria B, C e D, a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti di cui all'art. 9 del nuovo CCNL 11/04/2008 e dal comma 4) del citato art. 37 del CID, laddove è precisato:

“ Le modalità, i requisiti che il lavoratore deve possedere ed i criteri di formazione delle graduatorie, sono i seguenti:

- a) Un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturati al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;
- b) La valutazione minima, così come indicata nel sistema di valutazione adottato dall'Ente, per tutto il periodo di riferimento;
- c) Le graduatorie sono formate per categoria e per ognuna di esse devono essere rispettate le modalità del medesimo art. 37 e dei criteri integrativi approvati in delegazione trattante;
- d) A parità di punteggio è data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, in caso di ulteriore parità, la precedenza spetta al più anziano di età.”

Sono ammessi a partecipare, inoltre, i dipendenti in quiescenza o, comunque, cessati dal servizio in data successiva al 01/01/2017.

### **Art.3**

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I dipendenti interessati al passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento devono compilare la domanda di partecipazione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso, **All. 1**), debitamente firmata, indirizzata al Responsabile della Sezione Affari Generali e presentata direttamente al protocollo comunale, entro il termine perentorio di gg.30 decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso, mediante affissione all'Albo, ovvero **entro il 26.01.2018**.

La mancata firma della domanda comporta l'esclusione dalla progressione economica orizzontale. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla progressione economica orizzontale si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche ed integrazioni.

### **Art. 4**

#### **DISPONIBILITA' FINANZIARIA**

I passaggi alla posizione economica immediatamente successiva sono consentiti, così come stabilito nell'Accordo di Delegazione Trattante del 15/11/2017, al fine di rispettare i criteri di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, *“solo al 50% dei dipendenti aventi diritto alla progressione orizzontale.”*

### **Art.5**

#### **MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA**

L'ufficio competente, ricevute le istanze, acquisisce d'ufficio:

- 1) le schede di valutazione del Responsabile del Settore, relative a ciascun dipendente/concorrente incardinato nella propria struttura e dell'OIV per i Capi Settore;
- 2) l'anzianità di servizio prestata nella P.A.;
- 3) il titolo di studio, al fine di determinazione del punteggio.

Le valutazioni del personale Responsabile di Settore saranno determinate dall'OIV. Ogni dipendente verrà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente.

### **Art.6**

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE PER I PASSAGGI ECONOMICI NELLE CATEGORIE B, C E D.**

L'accesso alla progressione orizzontale è consentito ai dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturati nella P.A. alla data del 31/12/2017, che abbiano riportato una valutazione minima, così come indicata nel sistema di valutazione adottato dall'ente, per tutto il periodo di riferimento (anno 2017).

Le graduatorie sono formate per categoria e per ognuna di esse devono essere rispettate le modalità dell'art. 37 del CDI, nonché dei criteri integrativi stabiliti in delegazione trattante.

### **Art.7**

#### **GRADUATORIA FINALE**

Terminate le operazioni di valutazione sarà adottata dal Responsabile del Settore Affari Generali la determinazione di approvazione della graduatoria di merito finale, secondo l'ordine dei punteggi attribuiti dall'ufficio. In relazione a ciascuna categoria accederanno alla posizione economica successiva rispetto a quella in godimento i dipendenti sottoposti a valutazione utilmente collocati nella graduatoria di merito, nel numero massimo previsto.

Tale criterio si sostanzia nel prevedere il passaggio di posizione economica, nell'ambito di ciascuna delle categorie B, C e D, una percentuale di dipendenti pari al 50% di quelli collocati utilmente, con arrotondamento all'unità superiore.

**Art.8**

**NOMINA DEI VINCITORI**

La graduatoria sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio e i vincitori della selezione che rientrano nella graduatoria saranno collocati nella nuova posizione economica conseguita.

**Art.9**

**INQUADRAMENTO ECONOMICO**

Ai vincitori saranno attribuiti lo stipendio tabellare annuo previsto per la rispettiva posizione economica acquisita dal CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali" in data 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009 e le altre indennità spettanti ai dipendenti di pari posizione economica.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

**Art.10**

**NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme previste nell'ambito del vigente CID, nonché dai criteri integrativi per la progressione economica orizzontale stabiliti dalla Delegazione Trattante.

**IL RESPONSABILE SETTORE AA.GG  
DOTT.SSA CANTACESSI MARIA**