



COMUNE DI ADELFA
(Città Metropolitana di BARI)
Via V. Veneto n.122 – 70010 ADELFA (BA)

DECRETO DEL SINDACO N.11 DEL 21/05/2019

OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore Affari Generali.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 che riconduce in capo al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi comunali nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali;

VISTO l'art. 109, comma 2 del richiamato D.Lgs. n. 267/2000 che dispone, per i Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, potersi attribuire le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Adelfia;

VISTA la macro organizzazione dell'Ente con la quale sono state individuate le strutture apicali costituite da n. 5 Settori nei quali sono incardinate le responsabilità del complesso delle funzioni e dei servizi comunali;

VISTI gli artt. da 13 a 18 del nuovo CCNL del Comparto Enti Locali, sottoscritto il 21/05/2018, disciplinanti l'area delle posizioni organizzative;

EVIDENZIATO che l'art. 14 del CCNL stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti. Per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria "D";

EVIDENZIATO, inoltre, che l'art. 13, comma 3, del CCNL stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004 proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL del 16/05/2018 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL;

VISTI i Decreti Sindacali n.10 del 01/04/2019 con cui si è proceduto alla proroga degli attuali incarichi di Responsabili dei Settori (P.O.). dando atto che, a seguito della successiva determinazione dei criteri generali da parte della Giunta, da adottare entro la scadenza prevista dal richiamato art. 13, comma 3 del CCNL, si procederà ad una nuova pesatura da parte del Nucleo di Valutazione per la determinazione definitiva della retribuzione di posizione;

VISTA la deliberazione di G.C. n.48 del 02/04/2019 con cui viene approvato il “Regolamento delle Posizioni Organizzative” contenente il processo di graduazione e le schede dei criteri di graduazione ed i punteggi per la pesatura delle P.O., ai sensi dell’art. 13 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

CONSIDERATO che lo scorso 13/05/2019 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative;

RILEVATO che:

- il Nucleo non ha effettuato una pesatura unitaria, essendoci una discordanza fra i tre componenti, comunicando una media calcolata fra le tre diverse valutazioni e trasmettendo i punteggi senza un’adeguata motivazione;
- da un esame della suddetta pesatura si evidenziano in maniera chiara errori di calcolo nell’attribuzione di vari punteggi, sulla base dei criteri predefiniti e in relazione a situazioni oggettive a cui si doveva applicare un mero sviluppo matematico;
- che la sopra descritta modalità di pesatura effettuata dal Nucleo (assenza di valutazione unitaria, difetto di motivazione, valutazioni contrastanti fra i tre componenti, errori di calcolo) ha prodotto in maniera evidente una palese illogicità fra i risultati finali trasmessi ed i criteri di valutazione approvati dalla Giunta Comunale;

ATTESO che:

- ai sensi della metodologia allegata al Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 05/04/2019, il Sindaco può discostarsi motivatamente da singoli elementi della pesatura in caso di palese illogicità rispetto ai criteri di valutazione;

Per tutto quanto sopra esposto, il sottoscritto Sindaco ha effettuato motivatamente la pesatura dei singoli elementi e l’attribuzione dei punteggi in base ai criteri approvati con deliberazione G.C. n. 48 del 05/04/2019;

PRESO ATTO dell’organigramma dell’Ente ed in particolare del personale di ruolo inquadrato nella categoria “D”;

VERIFICATI la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria “D”;

DATO ATTO che, in base alla pesatura, alla Posizione Organizzativa del Settore 1 (Fascia “A”) è attribuita una retribuzione di posizione pari a € 16.000,00 annui;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi
- la deliberazione G.C. n. 3/2019 di approvazione della nuova macrostruttura;
- il CCNL del Comparto Enti Locali sottoscritto il 16/05/2018;
- il Regolamento delle Posizioni Organizzative;
- la pesatura del Nucleo di Valutazione;

DECRETA

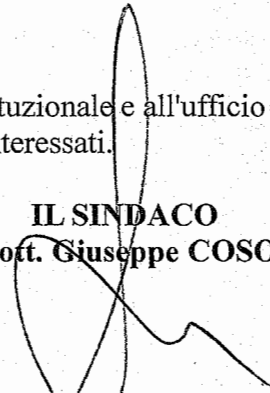
Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

- 1) Di nominare la dipendente di ruolo, **Dott.ssa Checchina CIRILLO**, categoria "D", quale Responsabile (P.O.) del **Settore – "Affari Generali e Istituzionali "** conferendogli le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000.
- 2) Di dare atto che la durata del presente decreto è stabilita sino alla scadenza del mandato del Sindaco, salvo revoca.
- 3) Di attribuire la retribuzione di posizione pari a € 16.000,00 annui, determinata in base alla nuova pesatura, a seguito dell'approvazione, con deliberazione G.C. n.48 del 02/04/2019, dei nuovi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL del 16/05/2018.
- 4) Di dare atto che la spesa riveniente dal presente provvedimento trova capienza nel Bilancio di previsione 2019/2021 e rispetta le norme vigenti in materia di limiti alla spesa del personale.
- 5) Di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 11 bis del D.L. n. 135/2019, convertito nella Legge, il maggior costo della P.O. è posto fuori dal tetto ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ma dovrà essere detratto dal budget della capacità assunzionale dell'Ente;
- 6) Di precisare che al medesimo Responsabile competerà una retribuzione di risultato, sulla base dei giudizi espressi dal Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dall'art. 15 del CCNL del 16/05/2018.
- 7) E' fatta salva la facoltà di revoca anticipata e/o modifica dell'incarico per mutamento dell'assetto organizzativo, inosservanza delle direttive ovvero mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- 8) Di dare atto che, nel caso in cui la presente comporti la cessazione di altro servizio, il destinatario continuerà ad essere responsabile del servizio cessato fino alla effettuazione delle consegne al nuovo nominato ovvero al Capo Settore. L'operazione delle consegne dovrà dare atto di tutti i rapporti ancora pendenti, specie di quelli dai quali possono derivare danni all'Ente.
- 9) Il presente decreto annulla e sostituisce qualsiasi altro provvedimento precedente.
- 10) Manda il presente provvedimento al messo comunale affinché provveda a notificarlo:
 - Alla Dott.ssa Checchina CIRILLO;
 - Al Dott. Giuseppe BRUNO – Segretario Generale;
 - Alla Segreteria comunale per l'affissione all'albo pretorio istituzionale e all'ufficio Personale perchè provveda ad accluderlo ai fascicoli personali dei dipendenti interessati.

Per Accettazione



IL SINDACO
Dott. Giuseppe COSOLA



Si dichiara l'assenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.LGS. 39/2003

