

### **Tabella adottata per la determinazione del punteggio**

La valutazione dell'aspirante volontario si articolerà attraverso il ricorso ad un sistema che prevede a monte la valutazione dei titoli e delle pregresse esperienze certificate per mezzo della domanda presentata e, successivamente, attraverso lo svolgimento di un colloquio di gruppo (ogni gruppo sarà formato da un massimo di 15 candidati volontari). Tale iniziativa nasce dall'esigenza di far prevalere un'evidente criterio di trasparenza nello svolgimento della prova concorsuale.

Le modalità di selezione risponderanno a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità. L'ente pubblica sul proprio sito istituzionale, subito dopo la pubblicazione del Bando da parte dell'Ufficio Nazionale Servizio Civile/Ufficio Regionale, i criteri selettivi proposti nel testo nel progetto, da adottarsi nella procedura concorsuale.

La commissione dell'ente, composta dal selettore, dall'Olp e dal Rappresentante Legale dell'Ente o da un suo delegato (per mezzo di una delega scritta) si insedia per l'istruzione delle procedure concorsuali, successivamente alla pubblicazione del Bando, (dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande) con l'intento di verificare in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti previsti (limiti di età; possesso della cittadinanza italiana; assenza di condanne penali) e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di tali requisiti. La commissione, inoltre, verifica che la domanda di partecipazione sia sottoscritta in forma autografa dall'interessato e sia stata presentata entro i termini prescritti dal bando; che alla stessa sia allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità. A tal proposito, sanzionerà con l'esclusione la mancata sottoscrizione e/o la presentazione della domanda fuori termine, analogamente alla mancata allegazione della fotocopia del documento di identità; invece, sarà ritenuta sanabile l'allegazione di una fotocopia di un documento scaduto.

Al termine della verifica degli elementi sopra descritti, la commissione redigerà un apposito verbale in cui formalizzerà il numero delle domande pervenute, il numero dei volontari esclusi con relativa motivazione e, infine, l'elenco da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente, contenente i nominativi degli aspiranti volontari ammessi a sostenere la prova selettiva. Delle eventuali cause di esclusione sarà data comunicazione agli/al interessati/o mediante informativa postale.

Inoltre, la commissione definirà la data di convocazione, la località di svolgimento del colloquio e l'orario e provvederà a comunicare queste notizie ai candidati mediante il sito internet, che costituirà l'unico canale preferenziale di comunicazione con gli aspiranti volontari (ogni notizia pubblicata sul sito a beneficio della trasparenza riporterà a piè pagina la data di pubblicazione).

Contestualmente, la commissione prima di procedere alla chiusura dei lavori, analizzerà analiticamente in capo ai candidati ritenuti idonei a sostenere la prova selettiva tutti i titoli posseduti e la dichiarazione e certificazione delle esperienze pregresse, redigendo (e allegando al verbale) un elenco in ordine decrescente, contenente il punteggio parziale conseguito da ogni candidato.

La commissione, stabilisce i giorni concordati per lo svolgimento del colloquio di gruppo. Al termine della valutazione post colloquio, la commissione provvederà a redigere e stampare una scheda individuale per ciascun candidato, contenente il punteggio finale ottenuto dall'aspirante volontario, quale somma del punteggio conseguito dalla valutazione del curriculum/domanda (scala A, B, C, D) e del colloquio di gruppo. Per i candidati al posto di riserva per bassa scolarità, il punteggio finale sarà dato dalla somma della scala C, della scala D e dal punteggio ottenuto dal colloquio di gruppo. Le schede individuali permetteranno alla commissione di redigere una graduatoria, in ordine decrescente di punteggio conseguito, dei candidati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti disponibili. In caso di pari punteggio tra uno o più candidati, sarà ritenuto idoneo selezionato il candidato più giovane di età.

#### **Pubblicazione Graduatoria Provvisoria:**

La graduatoria, redatta in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, deve contenere inseriti sia i candidati "idonei selezionati" che i candidati risultati "idonei non selezionati" per mancanza di posti. Le graduatorie redatte sono provvisorie.

L'Ente pubblica la graduatoria provvisoria sul proprio sito internet e presso la sede dove è stata effettuata la selezione apponendo la seguente dicitura: "FATTE SALVE LE VERIFICHE DI COMPETENZA DELL'UFFICIO NAZIONALE PER IL SERVIZIO CIVILE". L'ente procede all'invio della graduatoria presso gli uffici preposti e attende che la stessa sia validata come definitiva.

L'UNSC procede, in caso di assenza di impedimenti, all'approvazione della graduatoria, che diviene così definitiva. Infine, prevedendo il progetto la riserva del 25% dei posti disponibili per aspiranti volontari con bassa scolarizzazione come unica opzione, la commissione provvederà a redigere una graduatoria separata elaborata in ordine di punteggio decrescente, contenente analogamente alla precedente sia i candidati "idonei selezionati" che i candidati risultati "idonei non selezionati" per mancanza di posti, relativamente a tale categoria di soggetti. A tal proposito è necessario che i candidati che concorrono per questa tipologia di graduatoria lo indichino chiaramente sul format di domanda All.2.

**Indicatori che si intendono misurare e specifica interpretativa:**

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **55 punti ed un minimo di 3,5 punti (posti con riserva massimo 26 e minimo 3)**, attribuibile ad ogni candidato. La metodologia di valutazione riguarderà due sistemi di valutazione:

1. valutazione curriculare data dall'esame dei titoli di studio, dei titoli professionali, delle esperienze di lavoro e volontariato pregresse e delle altre conoscenze certificate (punteggio massimo 40 punti, minimo 0,50 punti, ossia superamento di almeno un solo anno di scuola superiore); per la riserva per bassa scolarità il punteggio massimo è di 26 punti, mentre la soglia minima è pari a 0 punti;
2. valutazione riguardante le attitudini personali e la capacità di esprimersi in gruppo, la motivazione allo svolgimento del Servizio Civile, conoscenza degli obiettivi progettuali (punteggio massimo 15 punti, minimo 3 punti);

Si riporta di seguito, schematicamente, la griglia di valutazione adottata per la selezione:

**GRIGLIA UTILIZZATA PER LA SELEZIONE  
SCALA DEI PUNTEGGI ATTRIBUIBILI**

<b>1</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULARE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI</b>
<b>A</b>	<b>SCALA A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (si valuta solo il titolo più elevato)</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 8 PUNTI</b>
	Laurea specialistica attinente il progetto	8
	Laurea specialistica NON attinente il progetto	7
	Laurea triennale attinente il progetto	6
	Laurea triennale NON attinente il progetto	5
	Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto	4
	Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto	3
	Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno):	2
<b>B</b>	<b>SCALA B - ALTRI TITOLI DA SOMMARE AI PRECEDENTI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 6 PUNTI</b>
	Titolo post laurea e/o corso di formazione professionale attinente il settore d'intervento del progetto	1 punto per ogni titolo fino a 4 punti
	Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento	0,5 punto per ogni titolo fino a 2 punti
<b>C</b>	<b>SCALA C - PREGRESSA ESPERIENZA LAVORATIVA E/O DI VOLONTARIATO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 21 PUNTI</b>
	Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso l'Ente	<i>1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg - massimo 14 punti</i>
	Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore	<i>0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg - massimo 7 punti</i>
<b>D</b>	<b>SCALA D - ALTRE CONOSCENZE CERTIFICATE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 5 PUNTI</b>
	Possesso di attestati e certificati di corsi	<i>1 punto per ogni attestato</i>
<b>2</b>	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO DI GRUPPO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI</b>
	Attitudini personali e capacità di esprimersi in gruppo	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
	Motivazione allo svolgimento del Servizio Civile	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti
	Conoscenza degli obiettivi progettuali	Valutazione su scala Likert da 1 a 5 punti

**Specifica interpretativa**

**Punto 1) VALUTAZIONE CURRICULARE**

**Scala A.** Si valuta solo il titolo più elevato e comunque un solo titolo, il punteggio massimo conseguibile è di 8 punti. Nessun titolo di studio equivale a 0 punti, mentre il superamento di almeno il primo anno della scuola superiore vale 0.50 punti. Si specifica che i tirocini e gli stage necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) verranno valutati come parte integrante del titolo stesso e non separatamente,

pertanto, non avranno un punteggio aggiuntivo nella voce prevista dalla scala C per le esperienze pregresse. Invece, gli stage ed i tirocini effettuati per altre ragioni non riconducibili alla carriera scolastica potranno essere considerati esperienze pregresse e valutati secondo i criteri della scala C. La gradualità tra attinente e non attinente dei titoli presentati a corredo della domanda sarà valutata tenendo presente che saranno considerati attinenti per questo progetto, i soli titoli che afferiscono l'area Sociologico-Giuridica e della Comunicazione.

**Scala B.** Per percorsi di formazione post-laurea e post-diploma e corsi di formazione professionale, corsi di perfezionamento, master, scuole di specializzazione, tutti da documentare con apposita certificazione allegata alla domanda, il punteggio massimo conseguibile è pari a 6 mentre il punteggio minimo conseguibile è pari a 0.

**Scala C.** La commissione valuterà l'esperienza pregressa lavorativa o di volontariato calcolando (per ogni mese) un coefficiente pari a 1 per le esperienze presso lo stesso Ente che realizza il progetto o pari a 0,5 presso un altro Ente operante nello stesso o analogo settore. Il periodo massimo valutabile è pari a 14 mesi, si possono sommare più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo. Il punteggio minimo è pari a 0 e il punteggio massimo è pari a 21 (ossia 14 + 7).

**Scala D.** La commissione valuterà ogni conoscenza dichiarata negli allegati e certificata da copia dei titoli allegati nella domanda di partecipazione al bando per il Servizio Civile, assegnando 1 punto per ogni conoscenza aggiuntiva, fino ad un massimo di 5 punti. Il punteggio minimo conseguibile è 0.

Per i candidati che fanno riferimento alla graduatoria prevista per le riserve per bassa scolarizzazione i punti A e B della scala relativa alla valutazione curricolare vengono omessi dal computo dei punteggi utili alla graduatoria finale, pertanto, coloro che rientrano in tale graduatoria possono ottenere un punteggio massimo di 26 punti per questa area valutativa. Il punteggio minimo è di 0 punti.

## **Punto 2) VALUTAZIONE COLLOQUIO DI GRUPPO**

I candidati saranno suddivisi in gruppi da 15 aspiranti volontari, tale suddivisione sarà resa pubblica e visibile sul sito dell'ente e sarà inviata una convocazione scritta agli aspiranti volontari. Nel corso del colloquio di gruppo, la commissione condurrà un dibattito che prevederà in ogni caso il coinvolgimento di tutti i presenti evitando che si possano verificare casi di candidati volontari che non esprimano le proprie opinioni. Saranno valutate le seguenti voci:

- attitudini personali e capacità di esprimersi in gruppo;
- motivazione allo svolgimento del Servizio Civile;
- conoscenza degli obiettivi progettuali.

I volontari riceveranno un punteggio dalla commissione per ogni item previsto, in riferimento ad una scala Likert a 5 punti, descrivendo come ogni candidato si colloca rispetto alle attitudini, alla motivazione, alla conoscenza del progetto. Il punteggio sarà specificato come segue:

- 1 punto – scarsa (attitudine, motivazione, conoscenza)
- 2 punti – sufficiente (attitudine, motivazione, conoscenza)
- 3 punti – media (attitudine, motivazione, conoscenza)
- 4 punti – abbastanza (attitudine, motivazione, conoscenza)
- 5 punti – notevole (attitudine, motivazione, conoscenza)

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione del colloquio è di 15 punti, il minimo è di 3 punti.

## **NOTE CONCLUSIVE**

Dunque, il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 55 punti. il minimo è pari a 3,5 punti. I candidati che avranno ottenuto un punteggio pari a 3,5 saranno considerati ai fini della graduatoria non idonei allo svolgimento del Servizio Civile; per quanto attiene invece la graduatoria prevista per la riserva per bassa scolarizzazione, per tali candidati non sarà applicata la valutazione dei titoli di studio e professionali come indicato dalle scale A e B, pertanto il punteggio massimo sarà pari a 41 punti ed il minimo sarà pari a 3 punti. In questo caso i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari a 3 saranno considerati ai fini della graduatoria non idonei allo svolgimento del servizio civile.

Essendo il presente sistema selettivo costituito in modo complementare sia dalla valutazione curricolare che dal colloquio orale è evidente che la mancata presentazione del candidato in occasione della giornata fissata per il colloquio di gruppo comporterà l'esclusione dal progetto.